



# الجمعية العامة الـ 140 للاتحاد البرلماني الدولي

## الدوحة (قطر) 6 – 10 نيسان/ أبريل 2019



FEM/29/6-Inf.1  
22 آذار/ مارس 2019

منتدى النساء البرلمانيات  
البند 6

### حلقة نقاش

## المساواة في العمل

السبت 6 نيسان/ أبريل 2019، 14:30 – 16:30

قاعة الريان، مركز المؤتمرات في فندق الشيراتون

تتألف القوة العاملة العالمية من نصف النساء في العالم فقط وحوالي 76% من الرجال في العالم. تتسع الفجوة على أساس العرق وكذلك بالنسبة للنساء المهاجرات والأمهات. إن النساء ممثلات تمثيلاً زائداً في الاقتصاد غير الرسمي، وفي وظائف منخفضة الأجر أو منخفضة المهارة أو غير منظمّة. وكثيراً ما تواجه التمييز القائم على الجندر والعنف والتحرش في مكان العمل. تتحمل النساء أيضاً عبء معظم الرعاية غير المدفوعة الأجر والعمل المنزلي وتميل إلى الحصول على أجر أقلّ من الرجال مقابل العمل الذي يتّسم بنفس القيمة. أخيراً وليس آخراً، تعدّ النساء الضحايا الرئيسة لآفة العبودية الحديثة غير المقبولة.

بالإضافة إلى ذلك، فإنّ المشاركة المتساوية للنساء في القوة العاملة العالمية ستضيف 12 تريليون دولار للاقتصاد العالمي. سيكون للمساواة الجندرية في العمل تأثيراً مضاعفاً على التنمية وحقوق الإنسان والمساواة بين النساء والرجال (المساواة الجندرية) بشكل عام، كما أنّ النساء الممكّنات اقتصادياً يكنّ أكثر ترجيحاً للاستثمار في التغذية والتعليم والصحة، مع فوائد كبيرة لأطفالهن وعائلاتهن ومجتمعاتهن والمجتمع ككل.



سيكون الموضوع أيضاً على رأس جدول الأعمال الدولي في الأشهر القادمة من خلال التفاوض على صكّ جديد لمنظمة العمل الدولية (ILO) لمعالجة العنف والتحرش في عالم العمل. في هذا السياق، تمّ اختيار إنهاء العنف القائم على نوع الجندر في عام العمل كموضوع لحملة 16 يوماً من النشاط ضدّ العنف القائم على نوع الجندر في 2018-2019.

ستركّز حلقة النقاش على تبادل الممارسات والاستراتيجيات والسياسات والتشريعات والتدابير الجيدة لتحقيق المساواة بين النساء والرجال (المساواة الجندرية) والكرامة والأمن والصحة في العمل وكذلك على قيمة تقاسم المسؤولية عن الرعاية غير المدفوعة الأجر والعمل المنزلي. كما ستتناول التحرش الجنسي والعنف في مكان العمل، والحاجة إلى ضمان حماية اجتماعية عادلة للجميع والقضاء على الاستغلال بجميع أشكاله.

ستتم دعوة المشاركين للإجابة على الأسئلة التالية بشكل خاص:

- كيف يمكن للبرلمانات أن تحمي بشكل أفضل حقوق جميع النساء العاملات، بما في ذلك حقهن في الصحة والسلامة والكرامة والعمل اللائق والأمن الشخصي؟
- ما هي أفضل الممارسات الموجودة لضمان خلو عالم العمل من التمييز الجندري والتحرش والعنف ضد النساء؟
- ما هي الأطر القانونية التي يمكن أن تعزز المساواة بين النساء والرجال (المساواة الجندرية) على أفضل وجه في العمل في مجالات مثل المساواة في الأجر والحماية الاجتماعية الكافية، بما في ذلك استحقاقات إجازة الأمومة والضمانات؟
- ما هي التدابير التي يمكن أن تتخذها البرلمانات لتهيئة فرص متكافئة بين النساء والرجال فيما يتعلق بالرعاية غير المدفوعة الأجر والعمل المنزلي الذي تقوم به النساء في الغالب؟
- ما هي التحديات المحددة التي تواجهها النساء عاملات المنازل؟ كيف يمكن للبرلمانات مواجهة هذه التحديات على أفضل وجه؟



**مصادر مفيدة:**

- إنهاء العنف والتحرش في عالم العمل، تقرير مقدّم في مؤتمر العمل الدولي، الدورة الـ 108، جنيف، شباط/فبراير 2019:

[https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/108/reports/reports-to-the-conference/WCMS\\_673728/lang-en/index.htm](https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/108/reports/reports-to-the-conference/WCMS_673728/lang-en/index.htm).

- قفزة نوعية لتحقيق المساواة بين النساء والرجال (المساواة الجنسانية): من أجل مستقبل أفضل للعمل للجميع [الملخص التنفيذي]، منظمة العمل الدولية، آذار/مارس 2019:

[https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS\\_674595/lang-en/index.htm](https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_674595/lang-en/index.htm).





Inter-Parliamentary Union  
For democracy. For everyone.

# 140<sup>th</sup> IPU Assembly

## Doha (Qatar), 6 – 10 April 2019



Forum of Women Parliamentarians  
Item 6

FEM/29/6-Inf.1  
22 March 2019

### Panel Discussion *Equality at work*

**Saturday, 6 April 2019, 2.30 – 4.30 p.m.**

**Room Al Rayyan, Sheraton Convention Center, Doha, Qatar**

The global labour force is made up of only half of the women in the world and about 76 per cent of the men in the world. The gap widens based on ethnicity as well as for migrant women and mothers. Women are overrepresented in the informal economy, and in low-paid, low-skilled or unregulated jobs. They often face gender-based discrimination, violence and harassment in the workplace. Women also bear the burden of most unpaid care and domestic work and tend to earn less than men for work of the same value. Last but not least, women are the main victims of the unacceptable scourge of modern slavery.

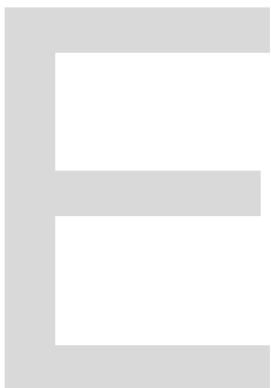
In addition, women's equal participation in the global labour force would add US\$ 12 trillion to the global economy. Gender equality at work would also have a multiplier effect for development, human rights and gender equality in general as women who are economically empowered are more likely to invest in nutrition, education and health, with great benefits for their children, families, communities and society as a whole.

The topic will also be high on the international agenda in the coming months with the negotiation of a new International Labour Organization (ILO) instrument to address violence and harassment in the world of work. In this context, *Ending Gender-Based Violence in the World of Work* was chosen as the theme of the *16 Days of Activism Against Gender-Based Violence* Campaign in 2018-2019.

The panel discussion will focus on sharing good practices, strategies, policies, legislation and measures to achieve gender equality, dignity, security and health at work as well as on the value of sharing responsibility for unpaid care and domestic work. It will address sexual harassment and violence in the workplace, the need to ensure equitable social protection for all and the elimination of exploitation in all its forms.

Participants will be invited to answer the following questions in particular:

- How can parliaments best protect the rights of all women workers, including their right to health, integrity, dignity, decent work and personal security?
- What best practices exist in ensuring the world of work is free from sexism, harassment and violence against women?
- What legal frameworks can best advance gender equality at work in areas such as pay equity and adequate social protection, including maternity leave benefits and safeguards?
- What measures can parliaments take to level the playing field between women and men as regards unpaid care and household work done mostly by women?
- What are the specific challenges faced by women domestic workers? How can parliaments best address these challenges?



#IPU140

**Useful resources:**

- *Ending violence and harassment in the world of work*, Report presented at the International Labour, Conference, 108<sup>th</sup> session, Geneva, February 2019:  
[https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/108/reports/reports-to-the-conference/WCMS\\_673728/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/108/reports/reports-to-the-conference/WCMS_673728/lang--en/index.htm).
- *A quantum leap for gender equality: For a better future of work for all* [Executive Summary], International Labour Organization, March 2019:  
[https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS\\_674595/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_674595/lang--en/index.htm).